

DESCRIPTION DE TÂCHES

TECHNICIEN DE CHANTIER

SECTION DE L'EMPLOYÉ

Sous la direction de :	Surintendant
Subordonnés :	Aide-arpenteur

* note : l'emploi du masculin dans ce document n'a d'autres fins que d'alléger le texte

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Effectuer les tâches reliées à l'arpentage.

TÂCHES PRINCIPALES

Gestion de personnel

- Diriger l'aide-arpenteur

Préparation du chantier

- Procéder à la localisation des services publics sur le chantier en collaboration avec les compagnies d'utilités publiques et en faire un relevé, lorsque requis
- Rencontrer le directeur à l'exécution, en début de chantier, afin qu'il lui communique les informations pertinentes relatives au projet
- Rencontrer les représentants des compagnies d'utilités publiques lors de la localisation de leurs installations et informer le surintendant et le contremaître
- Prendre des photos des lieux avant le début des travaux

Tâches reliées à l'arpentage

- Étudier minutieusement les plans, les devis et plans-types du projet
- Implanter avec précision les ouvrages à construire
- Apporter, en cas de non-conformité, les mesures correctives appropriées et enregistrer le problème
- Vérifier ou implanter, sur le terrain naturel, un réseau de BM et faire l'implantation du projet en respectant le code de couleur et les normes établies par la compagnie
- Vérifier le terrain naturel, les ouvrages existants et comparer avec le plan de soumission et aviser le gérant de projet des différences rencontrées
- Refaire le calcul des quantités (avec le surveillant de préférence) quand il y a des différences entre le plan de soumission et le réel et demander l'approbation au surveillant
- Mettre en place les grades de voirie
- S'assurer quotidiennement de la bonne élévation de l'infrastructure et de la bonne épaisseur des couches de fondation (minimum) et s'assurer que l'implantation déjà faite demeure à la bonne place et à la bonne élévation
- Recueillir les informations quotidiennes et faire les calculs nécessaires des travaux supplémentaires (par exemple : roc au m³, surexcavation, remblai complémentaire, etc.)
- Établir avec le surveillant des travaux, sous la supervision discrète du gérant de projet, les quantités pour fins de paiement du décompte ou les quantités de travaux supplémentaires

DESCRIPTION DE TÂCHES

TECHNICIEN DE CHANTIER

- Implanter les bordures, trottoirs et tout ouvrage
- Mesurer avec les sous-traitants en bordures, trottoirs, gazon, pavage, etc. et transmettre les quantités au gérant de projet
- Préparer les estimations progressives et les remettre au gérant de projet
- Remettre au gérant de projet à la fin des projets, les plans, devis et carnets d'arpentage
- Informer le gérant de projet ou de surintendant de toute possibilité de travaux supplémentaires
- Tout au long du projet faire relevé pour T.Q.C.

Tâches cléricales

- Remplir les feuilles de cotes pour l'implantation des ouvrages
- Préparer son carnet de notes
- Remplir les rapports de chantier

TÂCHES SECONDAIRES

Tâches diverses

- Contribuer, par son attitude, à créer un climat favorable au travail en équipe
- Exécuter d'autres tâches selon les besoins et les consignes de la direction

SECTION RÉSERVÉE À L'EMPLOYEUR

Date de rédaction :	1998-03-18
Mise à jour :	2006-03-07
Classe d'emploi :	

PROFIL RECHERCHÉ

Connaissances

- Scolarité : Technique de génie civil
- Expérience : 2 années d'expérience dans des fonctions similaires
- Connaissance précise et complète des règles, des politiques, des procédures, des lois et des normes dans le domaine de la construction
- Détenir les cartes de CCQ
- Détenir les cartes de sécurité
- Détenir un permis de conduire valide
- Bonne compétence avec les plans et devis

Habilités

- Bon communicateur
- Bonne adaptation au changement
- Grande capacité d'écoute
- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Bon esprit d'équipe et d'analyse
- Bonne gestion des priorités
- Bonne capacité physique

Habitudes de travail

- Ponctualité
- Se présenter de manière professionnelle
- Maintenir un espace de travail propre et ordonné
- Être très organisé
- Être très disponible
- Aimer travailler en plein air

Attitude

- Leadership
- Courtois et serviable
- Motivé par les défis
- Précis et minutieux
- Intéressé
- Esprit vif